

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE

COMITATO DI VALUTAZIONE I.C. "VIA MARELLI" – Roma

CONSIDERAZIONI GENERALI:

1. I fondi derivanti dal bonus devono essere pensati anche per integrare e compensare i proventi del FIS, tenendo conto dell'esiguità dello stesso e delle novità introdotte dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro firmato il 19 aprile 2018
2. La retribuzione accessoria verrà assegnata per attività inerenti l'indirizzo d'Istituto deliberato dagli organi collegiali per quanto di competenza, nel rispetto della libertà d'insegnamento.
3. Il bonus verrà assegnato sia secondo unità orarie sia con criterio forfettario, a seconda delle attività e/o funzioni rivestite dai docenti purché le stesse abbiano ricaduta sulla qualità dell'intero servizio scolastico.
4. È oggetto di considerazione ai fini dell'attribuzione del bonus il superamento della soglia della diligenza tecnica (cfr: art CC 2014 che recita "quella a cui tutti i lavoratori dipendenti sono tenuti).
5. Non potranno accedere al bonus i docenti che sono incorsi in sanzioni disciplinari (negli ultimi due anni) e coloro che non rispettano la puntualità nella produzione e nella consegna della documentazione inerente al ruolo ricoperto.

Stante la complessità del profilo di merito e allo scopo di realizzare una procedura snella e obiettiva, la valutazione è effettuata mediante l'impiego di indicatori, descrittori, evidenze ed esemplificazioni, che abbiano i seguenti requisiti:

- a. **Oggettività:** gli indicatori devono essere osservabili e verificabili.
- b. **Conformità:** gli indicatori debbono avere uno stretto rapporto di corrispondenza con i riferimenti riportati al comma 129 della legge 107/2015.
- c. **Progressività:** gli indicatori debbono, in modo preminente, incentivare il miglioramento ricorsivo, individuale e di sistema, la cooperazione e la diffusione di buone pratiche.
- d. **Coerenza:** gli indicatori debbono essere coerenti con le attività del PTOF e dell'atto di indirizzo dell'istituto.

Tenendo conto delle suddette considerazioni generali, per accedere alla retribuzione accessoria si indicano i seguenti criteri: